

DECRETO DIRIGENZIALE N. *241* /DA DEL *29 MAG 2024*

**OGGETTO:** Congedo parentale art. 32, comma 1, del D. Lgs. n. 151/2001.  
Dipendente matricola 2641.

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Premesso che:

-ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. n. 151/2001 e smi "1. Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete: a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi; b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2; c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi..";

- il D. Lgs. n. 80/2015 ha ampliato non solo il periodo entro cui è possibile fruire del congedo parentale (da 8 a 12 anni del bambino), ma anche il periodo entro il quale il congedo è indennizzabile a prescindere dalle condizioni di reddito (da 3 a 6 anni del bambino);

**Vista** l'istanza della dipendente, matricola n. 2641, presentata il 13/05/2024 e protocollata con n. 12748, con la quale la stessa ha chiesto, ai sensi dell'art. 32, comma 1, del D.Lgs n. 151/2001, di poter usufruire di un congedo parentale (astensione facoltativa) dal:

- 17/06/2024 al 21/06/2024 in maniera giornaliera;
- 01/07/2024 al 31/12/2024 in maniera frazionata ad ore dalle 07:30 alle 09:00 per il suddetto periodo;

**Preso atto** che nell'istanza è stato dichiarato che il marito della dipendente, matricola 2641, non ha diritto al congedo parentale in quanto lavoratore autonomo;

**Preso atto** che la dipendente ha già usufruito 11 giorni di congedo parentale;

**Preso atto** che l'utilizzo in maniera frazionata oraria del congedo parentale di n. 1,30 ora al giorno come sopra richiesto e indicato, viene parametrato a giorni e pertanto il conteggio dei giorni consentiti dalla legge sopra citata, corrispondono ad effettivi 24 giorni;

**Preso atto** che, ai sensi dell'art. 34 comma 5 del CCNL Autostrade e Trafori periodo 2019-2022, "per i congedi fruiti entro il sesto anno di vita del bambino, al dipendente viene corrisposta un'indennità pari all'80% della retribuzione per i primi due mesi e pari al 30% della retribuzione



medesima per un ulteriore periodo di 4 mesi. L'intero periodo di 6 mesi è coperto da contribuzione figurativa”;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 151/2001 (testo unico sulla maternità e sulla paternità);
- il CCNL Autostrade e Trafori in atto vigente;

**Decreta**

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

- riconoscere alla dipendente matricola 2641, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso l'Ente, il diritto a fruire del congedo parentale con decorrenza dal 17/06/2024 al 21/06/2024, corrispondenti a 5 giorni;
- riconoscere alla dipendente matricola 2641, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso l'Ente, il diritto a fruire del congedo parentale con decorrenza dal 30/06/2024 al 31/12/2024 in maniera frazionata ad ore dalle 07:30 alle 09:00 per il suddetto periodo, corrispondenti a 24 giorni di effettivo servizio;
- riconoscere alla dipendente matricola 2641, ai sensi dell'art. 34 comma 5 del CCNL Autostrade e Trafori, per il periodo di congedo parentale, dal 17/06/2024 al 21/06/2024 e dal 30/06/2024 al 31/12/2024 in maniera frazionata ad ore dalle 07:30 alle 09:00 per il suddetto periodo, un'indennità pari all'80% della retribuzione per le ore usufruite a titolo di congedo parentale;
- riconoscere che con il presente decreto di congedo parentale si dispone di un totale di 29 giorni;
- dare atto che il periodo di congedo parentale è utile ai fini del computo nell'anzianità di servizio, mentre non produce effetti né sulla tredicesima mensilità, né sul premio annuo, né sulle ferie;
- precisare che l'interessata dovrà tempestivamente comunicare qualsiasi evento sopravvenuto in ordine alla sussistenza dei requisiti soggettivi per la fruizione dell'istituto.

Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente.

Il Responsabile Ufficio Personale  
Dott. Walter Zampogna

Il Direttore Generale  
Dott. Calogero Franco Fazio